



CETTE SEMAINE

Accident du travail

Veille RH

Plan de formation

Pré-boarding

Agenda Paie et RH du mois

Savez-vous que ...

ACCIDENT DU TRAVAIL

L'Assurance maladie a annoncé la mise à disposition des employeurs d'un nouveau service en ligne qui leur permet de suivre leurs démarches lors d'une procédure de reconnaissance d'un accident du travail.

Le service en ligne questionnaires-risquepro.ameli.fr permet à l'employeur et au salarié d'effectuer et de suivre leurs démarches en ligne lors d'une procédure de reconnaissance d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Dès le début de la procédure, ils reçoivent leurs identifiants pour accéder au service en ligne « questionnaire risques professionnels » qui leur permet de :

- répondre au questionnaire envoyé par la CPAM ;
- consulter et télécharger le dossier ;
- joindre tous les documents utiles à l'instruction du dossier ;
- faire leurs observations.

Tout au long de l'instruction du dossier, l'employeur et le salarié bénéficient de rappels sur les échéances (dates de consultation du dossier par exemple) et sont informés le jour même de toute nouvelle observation faite sur le dossier.

À travers le questionnaire risques professionnels en ligne, ils peuvent :

- obtenir une aide en ligne au remplissage du questionnaire ;
- remplir ce questionnaire à leur rythme, arrêter et reprendre la saisie simplement ;
- économiser le coût des envois postaux vers leur caisse d'assurance maladie ;
- joindre tous les documents qu'ils souhaitent porter à la connaissance des agents spécialisés ;
- consulter et télécharger les questionnaires déjà complétés.

L'employeur et le salarié peuvent ainsi fournir à la CPAM l'ensemble des éléments obligatoires et nécessaires à l'étude du dossier de manière simple et dématérialisée.

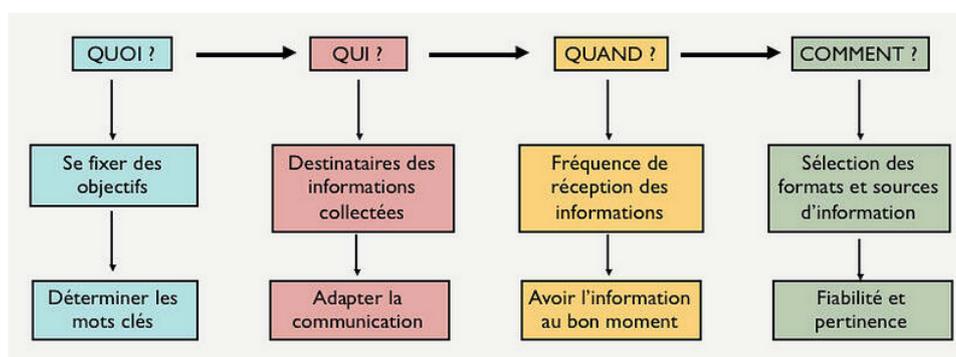


STRATÉGIE DE VEILLE RH

La veille RH est l'un des outils indispensables aux DRH et RRH. En effet, la réglementation et la jurisprudence évoluant sans cesse, il est indispensable de procéder régulièrement à une revue de ces actualités.

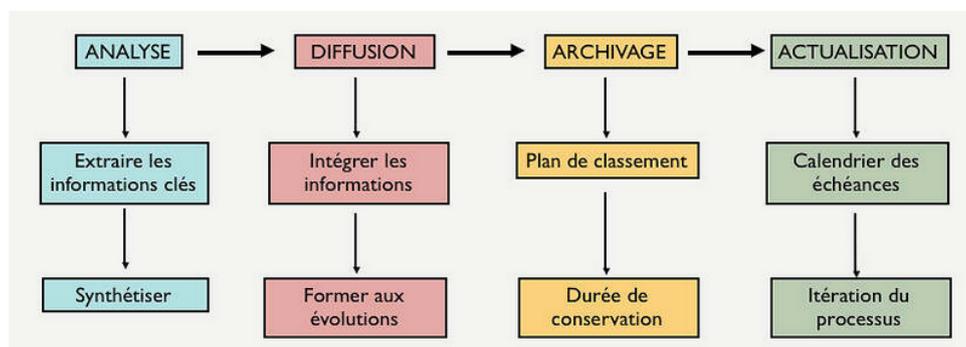
Les 4 étapes incontournables pour initier une stratégie de veille RH :
QUOI ? QUI ? QUAND ? COMMENT ?

En résumé.



Une fois l'ensemble des informations souhaitées obtenues, il s'agit de tirer profit de sa veille à travers une analyse fine des données, puis une restitution des points clés. Le processus étant itératif, il vous faudra également déterminer votre fréquence d'archivage et d'actualisation de vos recherches.

En résumé.



PLAN DE FORMATION

9 étapes pour réussir son plan de formation

- 1. Environnement et orientations stratégiques
- 2. Cartographie des compétences existantes en interne
- 3. Évaluation des besoins
- 4. Budgétisation du Plan de formation
- 5. Choix des formations
- 6. Consultation du Comité Social et Economique (CSE)
- 7. Définition des indicateurs de réussite
- 8. LA CO-MMU-NI-CA-TION !
- 9. Bilan et impact du Plan de Développement des Compétences



PRÉ-BOARDING

En amont de la phase d'intégration à proprement parler, le pré-boarding est une étape à ne pas négliger pour maintenir le lien avec votre candidat avant son arrivée dans l'entreprise.

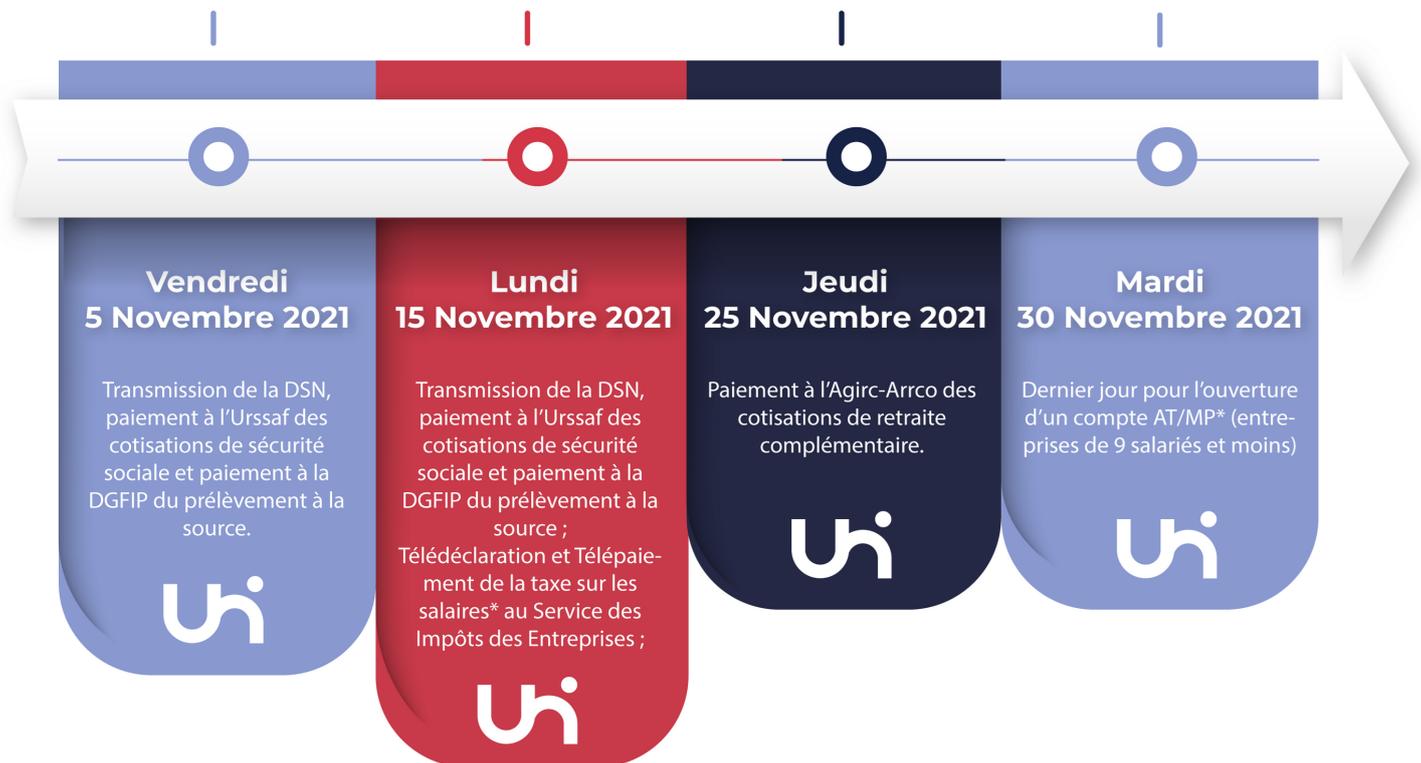
Plusieurs tips :

- Maintenir le lien par mail ou téléphone
- Inviter le candidat dans vos locaux en amont du jour J
- Le convier à vos événements d'entreprise
- Lui donner accès à votre réseau social d'entreprise ou à votre plateforme de formation en ligne
- Lui envoyer son programme des premiers jours

Cette liste est non exhaustive et vous permet d'avoir une base des bonnes pratiques à mettre en place dans votre startup !



AGENDA PAIE ET RH NOVEMBRE 2021



Lexique

Taxe sur les salaires

Due par les employeurs non soumis à la taxe sur la valeur ajoutée (TVA) sur la totalité de leur chiffre d'affaires. Le rythme de déclaration et de paiement de la taxe, auprès du service des impôts, sont déterminés en fonction du montant de taxe payé l'année précédente. Annuel pour un montant inférieur à 4 000 €, trimestriel pour un montant compris entre 4 000 et 10 000 € et mensuel à partir de 10 001 €.

Compte AT/MP

Le compte accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP) permet aux entreprises de suivre leurs taux de cotisation AT/MP notifiés, le détail de leur calcul ou encore de faire le point sur leurs derniers sinistres. Pour celles qui n'en possèdent pas déjà un, l'inscription de leur compte, sur net-entreprises.fr, leur permettra d'être automatiquement abonnée au service de dématérialisation dès janvier 2022. A défaut, l'entreprise s'expose au paiement d'une pénalité.

Savez vous que



des recrues décident de rester ou non dans les 6 premiers mois



des démissions ont lieu la première année



des salariés sont satisfaits de l'onboarding vécu

Le parcours d'intégration fait partie des outils à disposition des entreprises pour attirer les candidats et fidéliser les talents. Pourtant, 83 % d'entre elles estiment qu'elles ne sont pas prêtes au moment d'accueillir les nouvelles recrues.

VOUS SOUHAITEZ UN ACCOMPAGNEMENT
POUR VOS SUJETS LIÉS
AUX RESSOURCES HUMAINES ?

Contactez-moi :

contact@lgt-rh.com 06.47.02.21.10



LGT RH est partenaire de

SPARTE RH
— GROUPE

